

**Публичный годовой отчёт
о работе первичной профсоюзной организации
МБОУ «Тимерликовская ООШ им. Героя Советского Союза Козлова Н.А.»
Нурлатского муниципального района Республики Татарстан в 2025 году**

Девиз нашей первичной профсоюзной организации: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где ППО и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Основными целями ППО являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа ППО была направлена на:

- ☐ повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- ☐ обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- ☐ создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация «Тимерликовская ООШ» объединяет 12 членов Профсоюза. (1 человек – администрация школы, 7 – преподавательский состав, 4 человека – обслуживающий персонал). Охват профсоюзным членством - 100%. Такой процент численности членов Профсоюза объясняется совместной работой ППО и директора школы, результатами их плодотворной деятельности. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профсоюзного комитета входят: председатель профкома – Климина В.А., председатель по культурно-массовой работе – Григорьева Н.В., председатель по охране труда – Гаврилова Л.В., председатель КРК – Улангина В.А.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу на основании плана работы и задач, стоящих перед профсоюзной организацией: активизация работы по представительству и защите интересов членов профсоюза, укрепление и развитие профессиональной солидарности, решение социальных проблем, а также создание условий для улучшения материального положения работников и их здоровья, повышение квалификации работников.

Работа администрации школы и профкома ведётся в атмосфере доброжелательности, взаимопонимания и взаимопомощи.

За период 2025 года было проведено 2 общих собрания. Регулярно проводились заседания профсоюзного комитета, повестка дня и собраний и заседаний соответствовала плану работы.

Ведётся контроль за исполнением трудового законодательства: приём и увольнение работников, поощрение. Согласовываются с профсоюзным комитетом график отпусков работников школы, тарификация учителей на новый учебный год, график дежурства учителей, расписание уроков. Со всеми работниками школы заключены бессрочные трудовые договора. На каждый учебный год дополнительно к трудовым договорам заключаются дополнительные соглашения с учётом изменений учебной и дополнительной нагрузки и получение льгот и доплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников школы. Регулярно проверяется правильность заполнения и хранения трудовых книжек.

Профсоюзный комитет регулярно и активно занимается вопросами предоставления льгот по оплате коммунальных услуг педагогам, работающим в сельской местности. С 1 ноября 2022 года все педагоги школы, в том числе неработающие пенсионеры, получают ежемесячную компенсацию за коммунальные услуги в размере 1200 рублей.

Председатель профсоюзной организации регулярно доводит до всех членов коллектива изменения, касающиеся социальных вопросов и вопросов оплаты труда. Все работники, имеющие несовершеннолетних детей и детей старше 18 лет, но обучающихся по очной системе обучения в учебных заведениях, имеют льготы при удержании подоходного налога.

За отчётный период 2025 года выполнялись все пункты Коллективного договора, заключённого между администрацией школы и профсоюзом. Всем работникам школы были предоставлены все соответствующие льготы и гарантии на основе Коллективного договора.

Между администрацией и трудовым коллективом заключён Коллективный договор с приложениями: Права и льготы, предоставляемые работникам образования Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации;

С введением НСОТ председатель профкома Климина В.А., работает в составе комиссии по определению размеров стимулирующих выплат и премиального фонда работникам школы. Ежеквартально распределяется 2% фонд оплаты труда между педагогическими работниками школы. Также ежегодно в августе и январе педагоги заполняют листы по критериям. Все соответствующие протоколы ведутся своевременно.

Григорьева Н.В. активно ведёт культмассовую работу. Все работники школы в день рождения получают поздравления от коллег. В коллективе отмечаем праздники: 23 февраля, 8-е марта, День учителя, Новый год, начало и окончание учебного года. Надежда Витальевна совместно с другими членами коллектива (Кашкарова Л.А., Перепелкина Т.А.) готовит программу, привлекает к участию и других членов коллектива.

Торжественно поздравили с юбилеем учителя физкультуры и ОБЗР – Перепелкина В.Н. (60-летием)

Традиционным стал «Зелёный педсовет» на праздник последнего звонка. В 2025 г. организовали поездку в Билярск на святой ключ. Ежегодно организуется новогодний балмаскарад, в котором принимают активное участие не только работники, но и пенсионеры. Это стало традицией нашего коллектива. На все мероприятия всегда приглашаем пенсионеров.

За счёт средств профсоюза в течение 2025 года для всех работников школы приобретались новогодние подарки и продукты для чаепития к 8 марта. Для мужчин работников школы подарки были приобретены с добавлением личных средств коллектива. Оказывалась гуманитарная помощь для СВО - из личных средств работников школы. В основном все члены коллектива оказывают посильную материальную помощь.

Для членов профсоюза выделяются путёвки в санатории. За отчётный период из нашей школы желающих не было.

Для более оперативного информирования работников в профсоюзном уголке предусмотрена страничка «Это вам нужно», создана группа в МАХ. Доступна всем членам коллектива газета «Новое слово».

Вся необходимая документация ведётся: протоколы общих собраний работников школы, протоколы заседаний профсоюзного комитета и другие документы, согласно номенклатуре дел профсоюзного комитета школы.

Для дальнейшей плодотворной работы перед коллективом поставлены следующие задачи:

1. Активно вести работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников школы.
2. Содействовать повышению социального статуса учителя на селе.
3. Укреплять и развивать профессиональную солидарность.
4. Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников школы, создании условий для повышения их квалификации.

Председатель ППО МБОУ «Тимерликовская ООШ»  В.А. К. Климина В.А.